

Муниципальное учреждение
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ НОЖАЙ-ЮРТОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»
(МУ «Ножай-Юртовский РОО»)

Нохчийн Республикан Нажин-Юьртан муниципални кӀоштан администраци
Муниципални учреждени
«НАЖИН-ЮЪРТАН
МУНИЦИПАЛЬНИ КӀОШТАН ДЕШАРАН КЪАСТ»
(МУ «Нажин-Юьртан К1ДКЪ»)

30.09.2024г.

П Р И К А З

№ 199/1 -П

с.Ножай-Юрт

О реализации индивидуальных образовательных маршрутов для молодых специалистов в рамках целевой модели наставничества

В целях повышения качества подготовки и адаптации молодых специалистов, а также реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях Ножай-Юртовского муниципального района,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об индивидуальных образовательных маршрутах для молодых специалистов (приложение №1).
2. Руководителям общеобразовательных организаций Ножай-Юртовского муниципального района назначить ответственных за реализацию индивидуальных образовательных маршрутов.
3. Отделу методического сопровождения МУ «Ножай-Юртовский РОО» (Калаева М.А.) обеспечить информирование всех заинтересованных сторон о порядке реализации индивидуальных образовательных маршрутов.
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник
С приказом ознакомлена



С.Ю.Зубайраев
М.А.Калаева

Положение об индивидуальных образовательных маршрутах для молодых специалистов в рамках целевой модели наставничества

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок разработки и реализации индивидуальных образовательных маршрутов для молодых специалистов в общеобразовательных организациях Ножай-Юртовского муниципального района.

1.2. Индивидуальные образовательные маршруты (ИОМ) направлены на поддержку профессионального роста и адаптации молодых специалистов, а также на развитие их компетенций в соответствии с потребностями муниципалитета.

2. Цели и задачи ИОМ

2.1. Основные цели ИОМ:

- Обеспечение индивидуального подхода к обучению и развитию молодых специалистов.
- Повышение уровня профессиональной подготовки и компетентности.
- Содействие в интеграции молодых специалистов в коллектив.

2.2. Задачи ИОМ:

- Определение потребностей в обучении и развитии каждого молодого специалиста.
- Разработка индивидуальных планов обучения и профессионального роста.
- Организация наставничества и сопровождения молодых специалистов.

3. Процесс разработки ИОМ

3.1. Разработка ИОМ осуществляется на основании:

- Оценки профессиональных компетенций молодого специалиста.
- Анализа потребностей муниципалитета.
- Консультаций с наставниками и руководителями.

3.2. ИОМ включает в себя:

- Цели и задачи обучения.
- Перечень необходимых курсов, тренингов и мероприятий.
- Сроки реализации и оценку результатов.

4. Реализация ИОМ

4.1. Реализация ИОМ осуществляется в рамках рабочего времени молодого специалиста.

4.2. Наставники несут ответственность за сопровождение и поддержку молодых специалистов в процессе реализации ИОМ.

5. Оценка эффективности ИОМ

5.1. Эффективность реализации ИОМ оценивается на основании:

- Уровня достижения поставленных целей.
- Отзывов молодых специалистов и наставников.
- Результатов профессиональной деятельности.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

6.2. Изменения и дополнения в Положение могут вноситься по мере необходимости.